

Nome do Diretor _____

Escalão _____

Escola: _____

Grupo de Recrutamento _____

Período em avaliação: de ____ / ____ / ____ a ____ / ____ / ____

Ficha de Avaliação Interna				
Parâmetros	Conteúdos		Pontuação	Pontuação Final
A Compromissos	A1 - Cumprir e fazer cumprir as disposições constantes no Projeto Educativo operacionalizadas nos sucessivos Planos Anuais.		0	0,000
	A2 - Contribuiu para a melhoria da qualidade do ensino aperfeiçoando práticas e procedimentos diferenciados, de modo a respeitar diferentes ritmos de aprendizagem, bem como ampliou uma oferta formativa diversificada, dentro dos parâmetros de qualidade que permitiram uma formação integrada dos alunos.		0	
	A3 - Melhorou processos de articulação entre níveis e ciclos de ensino, desencadeando iniciativas, promovendo as relações e a interação entre os docentes dos diferentes departamentos, como forma de criar novas sinergias e aumentar a qualidade dos resultados dos alunos.		0	
	A4 - Contribuiu para o desenvolvimento de uma cultura de reflexão e de auto avaliação.		0	
	A5 - Contribuiu para a melhoria da qualidade do ensino e do desempenho do agrupamento alargando e promovendo parcerias e estabelecendo protocolos de cooperação em diferentes áreas de intervenção.		0	
	A6 - Elaborou o Plano de Formação Docente indo ao encontro dos interesses e motivações do pessoal docente mas também, contemplando as necessidades identificadas pela direção aquando da avaliação de desempenho docente. Contribuiu ainda para a atualização do pessoal não docente prestando informações detalhadas ao Município das necessidades identificadas aquando da sua avaliação.		0	
	Subtotal A = média (A1; A2; A3; A4; A5; A6; A7)		0,000	
B Competências	B1 - Liderança	a) Promoveu um espírito colaborativo entre os diferentes tipos de liderança, de partilha de competências e de responsabilidades conducentes a modelos de tomada de decisão abertos.	0	0
		b) Promoveu no exercício das suas funções, os valores e os princípios fundamentais da atividade administrativa, designadamente: responsabilidade, transparência, imparcialidade, proporcionalidade, lealdade, competência e boa-fé.	0	
		c) Criou, entre os diferentes elementos da comunidade educativa, um clima baseado na confiança e na partilha, favorável à participação e intervenção contribuindo de forma positiva para a prestação de um serviço educativo de qualidade.	0	
	B2 - VISÃO ESTRATÉGICA - Para incrementar o seu potencial de mudança, apoiou-se sempre numa visão estratégica organizacional assumindo riscos e investindo energias e recursos		0	0
	B3 - GESTÃO - Geriu recursos (humanos, materiais e financeiros) de forma eficaz e eficiente tendo por referência as linhas orientadoras definidas pelo Conselho Geral.		0	
	B4 - Representação Externa	a) Deu visibilidade de forma sistemática ao agrupamento representando-o em diferentes contextos educativos com empenho e dedicação.	0	
		b) Projetou a imagem do agrupamento através de ações que motivaram e envolveram a comunidade educativa.	0	
Subtotal B = média (B1; B2; B3; B4)		0	30%	
C Formação Contínua	C1 - Realizou formação contínua nos termos da alínea c) do n.º2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente.		0	0
	Subtotal C		0	20%
			0,000	100%

Ficha de Avaliação Externa

Dimensão	Pontuação
Resultados	0
Prestação de Serviço Educativo	0
Liderança e Gestão	0
Classificação da Avaliação Externa	0,000

Ficha de Avaliação Final

Natureza da Avaliação	Pontuação	Ponderação	Classificação Final	Menção
Avaliação Interna	0,000	60%	0,000	
Avaliação Externa	0,000	40%		

O Diretor

A Presidente do Conselho Geral
