

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE CATUJAL - UNHOS

Conselho Geral

Ficha de Avaliação Interna do Desempenho Docente - Avaliação da Diretora

Anexo II

Nome da Diretora: _____

Escalão: _____

Escola: _____

Grupo de Recrutamento: _____

Período em avaliação: de ____ / ____ / ____ / a ____ / ____ / ____

Ficha de Avaliação Interna				
Parâmetros		Conteúdos		Pontuação
A Compromissos	A1 - Cumpriu e fez cumprir as disposições constantes no Projeto Educativo (PE) operacionalizadas nos sucessivos Planos Anuais de Atividades.			
	A2 - Contribuiu para a melhoria da qualidade do ensino aperfeiçoando práticas e procedimentos diferenciados, de modo a respeitar diferentes ritmos de aprendizagem, bem como ampliou a oferta formativa diversificada, dentro dos parâmetros de qualidade que permitiram uma formação integrada dos alunos.			
	A3 - Melhorou processos de articulação entre níveis e ciclos de ensino, desencadeando iniciativas, promovendo as relações e a interação entre os docentes dos diferentes departamentos, como forma de criar novas sinergias e aumentar a qualidade dos resultados dos alunos.			
	A4 - Contribuiu para o desenvolvimento de uma cultura de reflexão e de autoavaliação.			
	A5 - Contribuiu para a melhoria da qualidade do ensino e do desempenho do Agrupamento, alargando e promovendo parcerias e estabelecendo protocolos de cooperação em diferentes áreas de intervenção.			
	A6 - Elaborou o Plano de Formação Docente indo ao encontro dos interesses e motivações do pessoal docente, contemplando as necessidades identificadas pela direção aquando da avaliação de desempenho docente. Contribuiu ainda para a atualização do pessoal não docente, prestando informações detalhadas ao Município das lacunas identificadas aquando da sua avaliação.			
	Subtotal A = média (A1; A2; A3; A4; A5; A6)			
B Competências	B1 - Liderança	a) Promoveu o espírito colaborativo entre os diferentes tipos de liderança, de partilha de competências e de responsabilidades, conducentes a modelos de tomada de decisão abertos.		
		b) Promoveu, no exercício das suas funções, os valores e os princípios fundamentais da atividade administrativa, designadamente: responsabilidade, transparência, imparcialidade, proporcionalidade, lealdade, competência e boa-fé.		
		c) Criou, entre os diferentes elementos da comunidade educativa, um clima baseado na confiança e na partilha, favorável à participação e intervenção contribuindo, de forma positiva, para a prestação de um serviço educativo de qualidade.		
	B2 - VISÃO ESTRATÉGICA - Para incrementar o seu potencial de mudança, apoiou-se sempre numa visão estratégica organizacional assumindo riscos e investindo energias e recursos.			
	B3 - GESTÃO - Geriu recursos (humanos, materiais e financeiros) de forma eficaz e eficiente, tendo por referência as linhas orientadoras definidas pelo Conselho Geral.			
	B4 - Representação Externa	a) Deu visibilidade, de forma sistemática, ao Agrupamento representando-o em diferentes contextos educativos com empenho e dedicação.		
		b) Projetou a imagem do Agrupamento através de ações que motivaram e envolveram a comunidade educativa.		
Subtotal B = média (B1; B2; B3; B4)				
C Formação Contínua	C1 - Realizou formação contínua nos termos da alínea c) do n.º 2 do artigo 37.º do Estatuto da Carreira Docente.			
	Subtotal C			
Pontuação Final da Avaliação Interna				

Ficha de Avaliação Externa

Dimensão	Pontuação
Resultados	
Prestação de Serviço Educativo	
Liderança e Gestão	
Classificação da Avaliação Externa	

Ficha de Avaliação Final

Natureza da Avaliação	Pontuação	Ponderação	Classificação Final	Menção
Avaliação Interna		60%		
Avaliação Externa		40%		

A Diretora

A Presidente do Conselho Geral
